

PERUSTURVAPALVELUIDEN DELEGOINTISÄÄNTÖ 1.10.2019 (perusturvajohtaja)

Sisällys

1 §	Sisältö	2
2 §	Tulosaluejohtajien ratkaisovalta	2
3 §	Hoitotyön johtaja ratkaisovalta	3
4 §	Lähiesimiesten ratkaisovalta	4

1 § Sisältö

Hallintosäännön (KV 2.10.2017) mukaan perusturvapalveluiden palvelualueetta johtaa perusturvajohtaja. Palvelualueen johtaja voi siirtää palvelualuejohtajan ratkaisuvalltaan kuuluvia tehtäviään ja toimivaltaansa edelleen, ellei lainsäädännöstä muuta johdu (hallintosääntö, § 41, § 81).

Tässä delegointisäännössä määritellään perusturvapalveluiden palvelualueen tulosaluejohtajien, johtavan ylilääkärin, hoitotyön johtajan ja lähiesimiesten ratkaisuvallta. Tulosaluejohtajien, johtavan ylilääkärin, hoitotyön johtajan ja lähiesimiesten on päätösvaltaa käyttäessään noudatettava, mitä lainsäädännössä on säädetty. Päätösvaltaa käytettäessä on noudatettava perusturvalautakunnan vahvistamia yleisiä ohjeita ja määräyksiä.

2 § Tulosaluejohtajien ratkaisuvallta

Tulosaluejohtaja vastaa tulosalueensa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa palvelualuejohtajan ja lautakunnan alaisuudessa.

Henkilöstöasiat:

- päättää tulosalueensa henkilöstön valinnasta, eron myöntämisestä, palvelusuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta silloin, kun siitä ei ole toisin määrätty hallintosäännössä
- päättää määrärahojen puitteissa alaisensa tulosalueen sijaisten käytöstä kaupunginhallituksen hyväksymien ohjeiden mukaisesti
- päättää toimialallaan viran tai tehtävän julkistamisesta haettavaksi sekä viran ja toimenhaltijan valinnan vahvistamisesta, mikäli terveydenhuollon ammattilaisen antama lausunto on varaukseton.
- päättää henkilöstön siirtämisestä tulosalueen sisällä
- määrää alaisensa henkilöstön vuosilomat
- myöntää alaiselleen henkilöstölle sellaisen virkavapauden ja työloman, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön, virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus.
- päättää harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntämisestä alaiselleen viranhaltijalle ja työntekijälle enintään vuodeksi kerrallaan sekä virka- ja työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta.

- päättää alaisensa henkilöstön virka- tai työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi
- päättää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöstä sekä varallaolosta
- päättää alaisensa henkilöstön koulutuksesta
- päättää kirjallisen varoituksen antamisesta alaiselleen henkilöstölle

Talous- ja hankinta-asiat

- päättää tulosalueensa hankinnoista 60.000 euroon saakka talousarvion määrärahojen puitteissa
- päättää tulosalueensa vahingonkorvauksista 1000 euroon saakka
- vastaa toimialueellaan valtionosuuksien ja -avustusten sekä muiden avustusten hakemisesta ja tilityksestä.

Muut

- hyväksyy ja allekirjoittaa palvelualueitaan koskevat sopimukset ja valvoo niiden toteutumista
- päättää tulosalueensa käytössä olevien tilojen ja alueiden käyttöön luovuttamisesta

3 § Johtavan ylilääkärin ratkaisovalta

- päättää määrärahojen puitteissa lääkärien sijaisten käytöstä kaupunginhallituksen hyväksymien ohjeiden mukaisesti
- päättää lääkärien siirtämisestä tulosalueen sisällä
- määrää lääkärien vuosilomat
- myöntää lääkäreille virkavapauden, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön, virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus.
- päättää harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntämisestä lääkäreille enintään vuodeksi kerrallaan sekä virkavapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta.
- päättää tarvittaessa lääkärien henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöstä sekä varallaolosta

- päättää lääkärien koulutuksesta
- päättää kirjallisen varoituksen antamisesta alaiselleen henkilöstölle

4 § Hoitotyön johtajan ratkaisovalta

Henkilöstö

- päättää alaisensa henkilöstön sekä terveystalveluiden (lukuun ottamatta suun terveydenhuoltoa ja päihde- ja mielenterveystalveluita, perhepalveluiden neuvolaa ja kouluterveydenhuoltoa) hoitohenkilökunnan valinnasta, valinnan vahvistamisesta, mikäli terveydenhuollon ammattilaisen antama lausunto on varaukseton, eron myöntämisestä ja palvelusuhteen päättymisestä silloin, kun siitä ei ole toisin määrätty hallintosäännössä
- päättää alaisensa yksikön tehtävän julkistamisesta haettavaksi
- päättää määrärahojen puitteissa alaisensa yksikön sijaisten käytöstä kaupunginhallituksen hyväksymien ohjeiden mukaisesti
- päättää kirjallisen varoituksen antamisesta alaiselleen henkilöstölle

Talous

- päättää alaisensa yksikön hankinnoista talousarvion suunnitelman mukaisesti 1000 euroon saakka

5 § Lähiesimiesten ratkaisovalta

Tulosityksikön esimies vastaa tulosityksikön toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa tulosaluejohtajan alaisuudessa.

Henkilöstöasiat:

- päättää tulosityksikkönsä työnjaosta tulosaluejohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti

- päättää määrärahojen puitteissa alaisensa tulosityksikön sijaisen ottamisesta enintään kuudeksi (6) kuukaudeksi tulosaluejohtajan kanssa käydyn keskustelun jälkeen ja kaupunginhallituksen hyväksymien ohjeiden mukaisesti
- hyväksyy alaisensa henkilöstön toimenkuvat
- myöntää sellaisen virkavapauden ja työloman, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön, virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus.
- päättää alaisensa henkilöstön virka- tai työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi silloin, kun työntekijällä on siihen lainsäädännön, virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus
- hyväksyy alaisensa henkilöstön vuosiloman
- hyväksyy alaisensa sairausloman
- päättää alaisensa henkilöstön koulutuksesta määrärahojen ja tulosaluejohtajien hyväksymän koulutussuunnitelman mukaisesti

Talous- ja hankinta-asiat

- —päättää vastuuyksikön talousarvion suunnitelman mukaisista hankinnoista 1000 euroon asti.
- kuntoutuksen osastonhoitaja päättää asiakkaiden henkilökohtaiseen käyttöön menevien kuntoutustyöryhmän päätöksen mukaisten apuvälineiden hankinnoista 5000 euroon saakka.
- Terveyskeskusylilääkäri, päihde- ja mielenterveyspalveluiden ylilääkäri ja vastaava hammaslääkäri päättää vastuuyksiköidensä talousarvion mukaisista hankinnoista 5000 euroon saakka.